



Sveučilište u Rijeci
Tehnički fakultet

PRAVILNIK
o postupanju po provedenoj evaluaciji izvedbe
nastave nastavnika i kolegija od strane studenata

Rijeka, veljača 2008.

Fakultetsko vijeće Tehničkog fakulteta Sveučilišta u Rijeci, na svojoj 11. (11.) sjednici u akad. god. 2007./08./09./10., održanoj 29. veljače 2008. donijelo je temeljem članka 44. Statuta Tehničkog fakulteta Sveučilišta u Rijeci – proč. tekst, sljedeći

PRAVILNIK

o postupanju po provedenoj evaluaciji izvedbe nastave nastavnika i kolegija od strane studenata

U cilju osiguravanja i unapređenja kvalitete izvedbe nastave, utvrđuju se pravila o postupanju u slučajevima da se, analizom rezultata evaluacije izvedbe nastave nastavnika i suradnika te kolegija od strane studenata kroz studentsku anketu, utvrde nezadovoljavajući rezultati, kako slijedi:

I.

Kvaliteta izvedbe nastave iz kolegija iskazuje se srednjom ocjenom. Utvrđuje se srednja ocjena 3,0 ili viša kao srednja ocjena koja se smatra zadovoljavajućom kod evaluacije rada nastavnika i suradnika iz kolegija od strane studenata, kroz studentsku anketu.

II.

Utvrđuju se rezultati za sve nastavnike i suradnike koji su izvodili nastavu u periodu obuhvaćenom studentskom anketom.

Poduzimaju se mjere za one nastavnike koji su ocjenjeni nezadovoljavajućom ocjenom.

III.

Odbor za upravljanje i unaprjeđenje sustava za kvalitetu će, uz znanje dekana i prodekana za nastavu, nastavnika koji dobije nezadovoljavajuću ocjenu upoznati s rezultatima ankete i zatražiti njegovo očitovanje. U očitovanju nastavnik mora dati i svoj prijedlog poboljšanja u izvedbi nastave, čime mu se daje prilika da do sljedeće ankete popravi izvedbu nastave te, posljedično tome, rezultate kod naredne ankete.

IV.

Utvrđuje se, da je za slučaj kad je temeljem studentske ankete srednja ocjena izvedbe nastave nastavnika odnosno suradnika iz kolegija više puta uzastopno ispod 3,0 ili za slučaj značajno manje ocjene od 3,0 (2,5 ili manje) potrebno poduzeti dodatne korektivne aktivnosti.

V.

Utvrđuje se da se pri evaluaciji rada nastavnika odnosno suradnika iz kolegija od strane studenata, kroz studentsku anketu, ne ograničava potreban minimalan broj ispitanika da bi se evaluacija smatrala relevantnom.

No u slučaju da je pri evaluaciji prisutno manje od pet ispitanika, uz anketni rezultat stavlja se dodatna oznaka (zvjezdica), te je za slučaj nezadovoljavajuće ocjene sa zvjezdicom potrebno dodatno procijeniti stanje prije eventualnog poduzimanja korektivnih aktivnosti.

VI.

Dodatna procjena stanja prije eventualnog poduzimanja korektivnih aktivnosti, kao i u slučaju bilo kakvih naznaka o mogućem narušavanju predviđene razine kvalitete nastavnog procesa, izvodi se provođenjem dodatne proširene ankete u organizaciji Odbor za upravljanje i unaprjeđenje sustava za kvalitetu, a koja treba omogućiti dodatne mjerljive podatke o nastavnom procesu (kolegiju i nastavniku odnosno suradniku).

VII.

Korektivne aktivnosti su aktivnosti privremenog karaktera te se predviđa da traju do trenutka postizanja zadovoljavajuće razine kvalitete nastavnog procesa na predmetnim kolegijima ili kod predmetnog nastavnika odnosno suradnika.

Korektivne aktivnosti, za čije se provođenje ovlašćuje dekan, podrazumijevaju sljedeće moguće mjere koje se međusobno mogu i kombinirati:

1. obvezu nastavnika odnosno suradnika na stručno osposobljavanje za kvalitetniju izvedbu nastave,
2. određivanje sunositelja ili drugog nositelja tog kolegija za naredni ciklus izvođenja nastave, a na prijedlog Zavoda kojem je kolegij pridružen,
3. u slučaju i statistički vrlo loše prolaznosti na ispitu, a na prijedlog Zavoda kojem je kolegij pridružen, određivanje drugog kompetentnog nastavnika ili posebnog Ispitnog povjerenstva koje će održavati ispite iz tog kolegija u određenom vremenskom periodu. U Ispitno povjerenstvo može se imenovati i nastavnik koji je dobio nezadovoljavajuću ocjenu.

VIII.

Ukoliko bi neka od mjera utjecala na nedostatak propisane nastavne norme nastavnika odnosno suradnika, isti ju je dužan ostvariti kroz znanstveni rad ili druge oblike aktivnosti koje se vrednuju u normu. Niti jedna od poduzetih mjera ne može neposredno utjecati na plaću nastavnika na kojeg je primijenjena, niti na druga prava i obveze iz radnog odnosa.

Pored primjene neke od propisanih mjera, dekan je sukladno Zakonu ovlašten i pokrenuti postupke koji utječu na radno-pravni status zaposlenika.

IX.

Studenti imaju pravo, u slučaju nedopuštenih utjecaja na njih prije, tijekom ili poslije ankete, podnijeti prijavu Etičkom povjerenstvu.

X.

Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči.

Klasa: 602-04/08-02/11
Ur. br.: 2170-57-43-08-4
Rijeka, 29. veljače 2008.

D e k a n

Prof. dr. sc. Tonči Mikac, dipl. ing.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči dana 03. ožujka 2008. te je toga dana i stupio na snagu.

Glavni tajnik

Tomo Vergić, dipl. iur.